

Körösladányi Pszichiátriai Betegek Otthona  
5516 Körösladány, Nagy M. út 2.  
Tel.: 06 66 474 622  
E-mail: egyszocint@fuzestv.hu

---

# A KÖRÖSLADÁNYI PSZICHIÁTRIAI BETEGEK OTTHONA

## FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS

### SZAKMAI PROGRAMJA

**Hatályos: 2017. április 1.**

## TARTALOMJEGYZÉK

### **I. BEVEZETÉS**

1. Az intézmény és a foglalkoztatottak bemutatása
2. A fejlesztő foglalkoztatás jogszabályi háttere
3. A fejlesztő foglalkoztatás szakmai programjának célja
4. A fejlesztő foglalkoztatás feltétele, szervezeti felépítése

### **II. A FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS CÉLJA**

### **III. A FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS BEMUTATÁSA**

1. A fejlesztő foglalkoztatás
2. A fejlesztő foglalkoztatásban részt vevők száma
3. A fejlesztő foglalkoztatás keretein belül végzett tevékenységek
4. A tevékenységekhez kapcsolódóan a szükséges személyi és tárgyi feltételek
5. A fejlesztő foglalkoztatáshoz kapcsolódó munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő programok tematikája.
6. Az előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítésének terve
7. A fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő személy munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek
8. A fejlesztő foglalkoztatási támogatás felhasználhatósága

### **IV. ÖSSZEGZÉS**

## I.

### BEVEZETÉS

#### 1. Az intézmény és a foglalkoztatottak bemutatása

A Körösladányi Pszichiátriai Betegek Otthonában a foglalkoztatás több mint három évtizedes múltat tekint vissza, amely nagymértékben javította az ellátottak életminőségét. Intézményünkben 130 fő lakó él, akik pszichiátriai betegségükből adódóan mindannyian megváltozott munkaképességűek.

A pszichiátriai betegségben szenvedők legjellemzőbb problémái:

- Kapcsolata meglazul a környezetével
- Elmagányosodik, vagy aktívan szembesül környezetével
- Izolálódik
- Tevékenységi köre beszűkül
- Gyengül az ÉN kép
- Szegényíti az érzelmvilágot
- Romlik az intellektuális állapot.

A tevékenységi körök összeállításánál nagy hangsúlyt fektettünk személyiségük mozgósítására. Gazdagítjuk a személyiséget olyan tulajdonságokkal, értékekkel és képességekkel, amelyek a kiteljesedést biztosítják, ezzel gazdagítva a közösséget és a társadalmat. Újra megtanulni és megtanítani mind azt, ami a betegség által meghagyottan a leginkább önálló létet engedi meg. Törekszünk a pszichés állapotuk egyensúlyban tartására és a munkafolyamatok örömteli végzésére. Ezeknek az elérése jelentős és tartós eredményekkel jár az adott személy minden napi életminősége szempontjából.

#### 2. A fejlesztő foglalkoztatás jogszabályi háttere

Aszociális igazgatásról é szociális ellátásról szóló 1993. évi III. tv. 99/B§ (1) bekezdése meghatározza, hogy: „ A fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési

és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.”

Kapcsolódó jogszabályok:

- 2016. évi CLXVI. törvény
- 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet
- 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EüM együttes rendelet
- 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet
- 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet
- 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet
- 1997. évi LXXX. törvény
- 1995. évi CXVII. törvény
- 2012. évi CXVI. törvény
- 2015. évi CXLIII. törvény
- 25/2009. (XI. 13.) SZMM rendelet
- 8/2012. (II. 21.) NEFMI rendelet
- 3/2006. (V. 17.) ICSSZEM rendelet

### **3. A fejlesztő foglalkoztatás szakmai programjának célja**

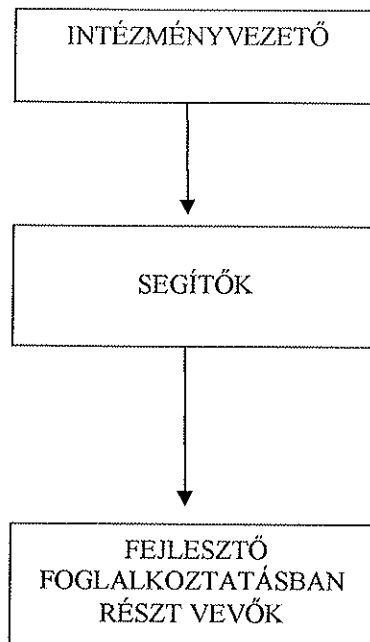
Az intézményben folyó fejlesztő foglalkoztatás formáinak, résztvevőinek, munkatevékenységeinek, szakmai, tárgyi feltételeinek, a felkészítés módjának a munkavégzés terén, a továbblépési lehetőségeinek meghatározása.

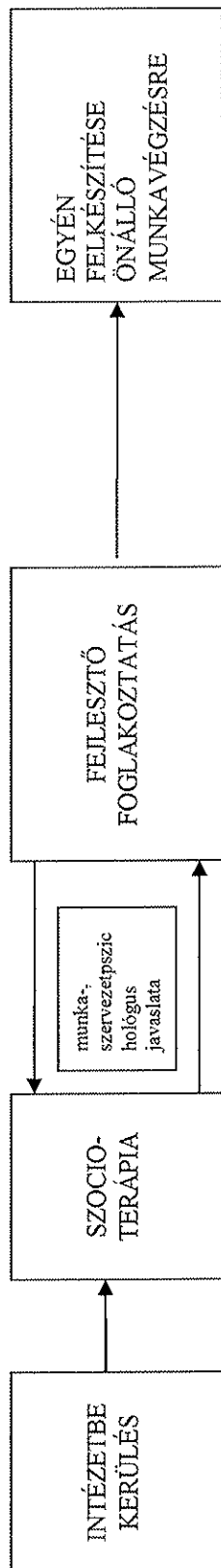
### **4. A fejlesztő foglalkoztatás feltétele, szervezeti felépítése**

A fejlesztő foglalkoztatás működéséhez, az alábbi feltételek szükségesek:

- A fejlesztő foglalkoztatás Szolgáltatói Nyilvántartásba vétele
- Személyi és tárgyi feltételek biztosítása
- Munka-, szervezetpszichológus javaslata, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat→ eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény,
- Egyéni foglalkoztatási terv,
- Fejlesztő foglalkoztatás szakmai programja,
- Fejlesztési szerződés (megállapodás)

Szervezeti felépítés:





## II.

### A FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS CÉLJA

Az intézményi jogviszonyban álló személy intézményen belüli foglalkoztatása, az intézmény szakmai programja, az egyéni gondozási terv, fejlesztési tervben foglaltak szerint történik. Az ellátott meglévő képességeire épül korának, fizikai, mentális állapotának megfelelően fejlesztő foglalkoztatás keretében biztosítjuk. Az intézményben élő személy aktív közreműködése eredményeként jövedelemszerző tevékenységet folytat. A munkavégzésre alkalmas ellátottak foglalkoztatásának célja a meglévő készségek, képességek fejlesztése, szinten tartása, egyén felkészítése önálló munkavégzésre.

A célok kitűzésének alapelvei:

- könnyen elérhető célok legyenek
- a célkitűzés legyen mérhető (feleljen meg a foglalkoztatott készségeinek, képességeinek)
- a célok rangsorolása
- a hatásnak egyértelműnek kell, hogy legyenek
- a tevékenység célirányosnak kell, hogy legyen
- a célt apró lépések sorozatára kell felbontani
- a munkafeladat a teljesítés mellett az önbecsülés emelését is adja meg
- a feladat értelmes legyen, a foglalkoztatott előnyére váljon

A foglalkoztathatóság lényegi alapelvei:

- önkéntesség elve
- rendszeresség elve
- közösségtudat kialakítása
- munkafegyelemre való nevelés
- csoportkohézió

A foglalkoztatásban fontos szerepe van a közösségi erőforrásnak, mely az ellátottak lakókörnyezetében megtalálható.

### III.

## A FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS BEMUTATÁSA

### 1. A fejlesztő foglalkoztatás

Intézményünk szociális szolgáltatás keretében fejlesztő foglalkoztatást valósít meg. A foglalkoztató helyiségek és munkaterületek az intézményen belül helyezkednek el.

Az ellátottak foglalkoztatásához való joga a fejlesztő foglalkoztatás keretén belül a támogatási rendszer változásai miatt nem sérülhet. A fejlesztő foglalkoztatásra az intézményi jogviszony keretében kerül sor, az ellátott (illetve, ha az ellátott cselekvőképességet teljesen korlátozó gondnokság alatt áll, akkor a törvényes képviselője) és az intézmény vezetője közötti megállapodás alapján.

A megállapodás tartalmazza:

- a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó engedélyes nevét, címét és ágazati azonosítóját,
- a fejlesztő foglalkoztatás formáit, a módszertani útmutatóban meghatározott segítő szolgáltatások tartalmát,
- a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő ellátottak számát,
- a fejlesztő foglalkoztatás helyüül szolgáló ingatlan címét,
- a fejlesztő foglalkoztatással kapcsolatosan az intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást nyújtó szociális szolgáltató, szociális intézmény tájékoztatásának formáját,
- a fenntartók közötti együttműködés módját,
- a felek közötti felelősségi szabályok meghatározását,
- a vitás kérdések rendezésének eljárási szabályait, és
- a megállapodás felmondásának szabályait, a felmondás határidejét.

A fejlesztő foglalkoztatás az intézmény környezetében végzett kiegészítő, kiegészítő jellegű külső, belső környezet rendben tartásával összefüggő feladatot lát el.

A fejlesztő foglalkoztatási tevékenység megválasztásánál a szociális intézmény vezetője figyelembe veszi az ellátott testi és szellemi képességeit és speciális szükségleteinek megfelelően biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit. A fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását az ellátott állapotának, képességeinek figyelembe vételével egyénileg kerül meghatározásra az egyéni gondozási, fejlesztési illetve rehabilitációs tervben úgy, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi hat és a heti harminc órát és el kell érnie a napi négy és heti húsz órát. A napi négy órában foglalkoztatott ellátottaknak óránként 10 perc szünetet kell biztosítani. A fejlesztő foglalkoztatási díj összege a minimál órabér 30%- ánál nem lehet kevesebb. Az intézmény vezetője a fejlesztő foglalkoztatásra vonatkozó



megállapodás módosítását illetve különösen indokolt esetben megszüntetését kezdeményezi, ha az ellátott a foglalkoztatás során:

- saját illetve más személy testi épségét, egészségét veszélyezteti,
- elhalálozás,
- súlyos állapotromlás esetén,
- egyébként olyan magatartást tanúsít, amely mellett biztonságos foglalkoztatása nem tartható fent.

A fejlesztő foglalkoztatás munka-, szervezetpszichológus javaslata, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény alapján történhet.

	FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS
A foglalkoztatottak köre	Intézményi jogviszonyban álló pszichiátriai betegek
A foglalkoztatás célja	Általános testi és szellemi fejlesztés, munkakészség fejlesztés, felkészítés az önálló munkavégzésre
Kimenet lehetősége	Felkészítés az önálló munkavégzésre
Jellemző tevékenységek	Elsősorban az intézmény külső, belső környezetének park és kertgondozása, takarítása
A foglalkoztatás jellege	Az intézmény és az ellátott közötti megállapodás alapján
A foglalkoztatás időtartama	Napi 4 óra, vagy heti 20 óra között
Járulékfizetési kötelezettség	Van
Betegség, szabadság	Nincs fizetve, csak a ledolgozott napok után jár jövedelem
A tárgyi és személyi feltételekre vonatkozó követelmények	3/2006. (V. 17.) ICSSZEM rendelet alapján, 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EüM együttes rendelet

Foglalkoztatáshoz szükséges tervek

- Az egyéni gondozási terv
- a foglalkoztatás szakmai programja
- foglalkoztatási terv

A fejlesztési szerződés megkötését követő 30 napon belül egyéni foglalkoztatási tervet kell készíteni.

Az egyéni foglalkoztatási terv tartalmazza:

- a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit,
- fejlesztési jogviszony esetében a munka- és szervezetpszichológus javaslatát vagy a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munkarehabilitációt javasoló szakvéleményt,
- az ellátásban részesülő állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat és azok megvalósításának módszereit,
- a foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait, és a foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását.

Az egyéni foglalkoztatási terv

- a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő ellátott,
- az intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást nyújtó szociális szolgáltató, szociális intézmény vezetője, és
- a segítő munkakörben foglalkoztatott személyes egyeztetése alapján készül el.

Az egyéni foglalkoztatási terv alapján elért eredményeket évente értékelik, és szükség esetén módosítják az egyéni foglalkoztatási tervet.

## **2. A fejlesztő foglalkoztatásban részt vevők száma**

A fejlesztő foglalkoztatásban összesen 17 fő foglalkoztatása valósulhat meg.

### 3. A fejlesztő foglalkoztatás keretein belül végzett tevékenységek

TEVÉKENYSÉGEK MEGNEVEZÉSE	TEÁOR SZÁM
Egyéb takarítás	8129
Zöldterület előkészítés	8130

A tevékenységek a munkavédelmi, a tűzvédelmi és balesetvédelmi szabályok szigorú betartása mellett történnek. 112/2006. (V. 12.) Kormányrendelet 6.§ (3.) bekezdés.

#### Egyéb takarítás:

- portalanítás
- felmosás
- ajtók, csempézett felületek lemosása
- kerti bútorok tisztítása
- sepregetés az épületen belül és kívül
- székek, asztalok tisztítása

Folyamata: Az előkészítő műveletek során a takarításhoz szükséges eszközök előkészítése, tevékenységi körök szerinti különválogatása. A tisztítani kívánt helyiségek, felületek, bútorzatok, tárgyak kijelölése, a tisztításhoz szükséges eszközök kiosztása, a takarítási tevékenység felügyelet melletti elvégzése.

A tevékenységek befejezése után, a használt eszközök tisztítása, szárítása, raktározása:

- napi szennyes lehordása, tiszta ruha felhordása, válogatása
- szennyes ruha különválogatása, szín és anyag szerint
- felügyelet melletti teregetés, előáztatás
- vasalt ruha válogatása, helyre pakolása
- ruharaktár rendezése

Folyamata: Az előkészítő műveletek során, a szennyes és a tiszta ruha kezeléséhez szükséges eszközök előkészítése, tevékenységi körök szerinti különválogatása. A szennyes és tisztaruha egymástól való elkülönítése folyamatos forgásának biztosítása.

A tevékenység befejezésével a ruházatok kezelésében használt eszközök megtisztítása, szárítása, raktározása:

- földes áruraktár rendezése
- terítésben való segédkezés
- konyhai munkálatok során keletkezett hulladékok kezelése

Folyamata: Az előkészítő műveletek során a tevékenységhez szükséges eszközök előkészítése, feladatok szerinti különválogatása, területek kijelölése. A munkafolyamatok felügyelet melletti elvégzése. A tevékenység befejezése után a használt eszközök tisztítása, szárítása, raktározása.

#### **Zöldterület és építési terület előkészítése:**

- gereblyezés
- kapálás
- virágültetés
- udvarsepregetés
- manuális gyomtalanítás
- hólapátolás
- sövények, fák gallyazása, nyírása
- fűnyírás utáni kiegészítő feladatok
- virágpalánták, facsemeték gondozása
- komposztálás

Folyamata: Az előkészítő műveletek során a tevékenységekhez szükséges eszközök előkészítése, feladatok szerinti különválogatása, területek kijelölése. A munkafolyamatok felügyelet melletti elvégzése, (évszaknak megfelelően). A tevékenység befejezésével a használt eszközök tisztítása, szárítása, raktározása.

#### **4. A tevékenységekhez kapcsolódóan a szükséges személyi és tárgyi feltételek**

A szociális foglalkoztatás személyi feltételei a 3/2006. (V. 17.) ICSSZEM rendelet értelmében az előírt számú és végzettségű segítőt alkalmaz:

##### **FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS MUNKAKÖRÖK:**

- intézményvezető 1 fő
- 50 foglalkoztatottra vetítve segítő 2 fő

Fejlesztő foglalkoztatás alkalmazás minimum feltétele:

- Intézményvezető: felsőfokú képesítés

- Segítő:
  - Szociális segítő,
  - Szociális asszisztens,
  - Szociális, gyermek- és ifjúságvédelmi ügyintéző
  - Szociális szakgondozó
  - Szociális gondozó, szervező
  - Szociális gondozó
  - Szociális gondozó és ápoló

Segítők feladatai:

- irányítja, szervezi a foglalkoztatást
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését
- megtervezi a napi tevékenységet
- vezeti a fejlesztő foglalkoztatási naplót és nyilvántartásokat
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában
- javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira
- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális segítő szolgáltatásokat nyújt

A segítők helyettesítését az intézményvezető által kijelölt szakirányú végzettségű személy végzi. A szociális foglalkoztatásban résztvevő ellátottak helyettesítését a segítők határozzák meg.

Munkaidejük:

- 2 fő segítő napi 4 órában, heti 40 órában irányítja a foglalkoztatást.

A szociális foglalkoztatás tárgyi feltételei a 3/2002. (II. 8.) SZCSEM EÜM együttes rendelet követelményeit betartva történik.

A foglalkoztatásra kialakított munkahelyi környezet világos, szellőztethető a hatályos munkavédelmi, tűzrendészeti, valamint higiéniai előírásoknak megfelelő. Az intézmény a foglalkoztatás helyére vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi és balesetvédelmi szabályzatokkal és a hatóságok által előírt szabványosságokkal rendelkezik. A foglalkoztató helyiségek méretét tekintve a mozgáshoz legalább 2 m<sup>2</sup> szabad terület biztosított. Az elsősegélynyújtáshoz, kijelölt személy biztosított.

A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételei, tűzvédelmi és környezetvédelmi szempontjai:

<b>MUNKATERÜLET</b>	<b>HELYISÉGEK m2 SZERINT</b>	<b>ESZKÖZÖK</b>
Földes áruraktár	40 m <sup>2</sup>	Láda, seprű, lapát, fonott kosár, hulladékgyűjtő, védőruha
Intézményi szobák (ebédlő, terasz, fürdőszoba)	458,7 m <sup>2</sup>	Felmosó szett, seprű, lapát, vegyszer, portörő, vödör, gumikesztyű, védőruha
Intézményi park, kert, utcai rész, udvar	10.000 m <sup>2</sup>	Gereblye, kapa, lapát, seprű, hulladékgyűjtő, kosár, munkakesztyű, talicska, metszőolló, lombseprű, locsoló
Összesen	10.523,7 m <sup>2</sup>	

Munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi szempontok:

- Foglalkoztatottak munkavédelmi és balesetvédelmi oktatásban részesültek.
- Veszélyes anyagokat nem használnak fel, a dolgozókat zajártalom nem éri.
- A szabadtéri munkaterületen dolgozók, veszélytől, biológiai kóroki tényezőktől, lehulló tárgyaktól, gáztól, gőztől védettek.
- A vegyszerek kezelése a segítők feladata.

**5. A fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő programok tematikája.**

Cél:

- A hasznos munkavégzés fontosságának hangsúlyozása
- Alapvető eszköz és munkavédelmi ismeretek elsajátítása
- Képessé tétel az önálló munkavégzésre
- Gyakorlati tudás megszerzése
- Feladattudat kialakítása
- Kitartás, megbízhatóság erősítése

#### A cél megvalósításához szükséges feladatok:

- A tevékenységhez használt eszközök megismertetése, biztonságos eszközhasználatra való nevelés.
- A munkafolyamatok megismertetése.
- Évszaknak megfelelő munkálatok megismertetése.
- Egyéni feladatokkal való megbízás.
- Kitartó munka végzése.
- Önálló, megbízható munka végzése.
- Önállóan, saját feladatainak ellátása (felügyelet mellett).
- Munkavédelmi, tűzvédelmi, balesetvédelmi rendelkezések ismertetése.

#### A program során alkalmazott módszerek:

- Elméleti és gyakorlati oktatás, a munkamozzanatok lépésről, lépésre való megtanítása.
- A munkavégzések során folyamatos, pozitív megerősítés.

#### A program során figyelembe veendő szempontok:

- Egyéni készségek, képességek
- Egészségi állapot
- Iskolai végzettség, szakképzettség
- Motiváció
- Megbízhatóság
- Pontosság
- Társas kapcsolatok

## **6. Az előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítésének terve**

#### Egyéb takarítás:

- portalanítás
- felmosás
- ajtók, csempézett felületek lemosása
- kerti bútorok tisztítása
- sepregetés az épületen belül
- székek, asztalok tisztítása
- napi szennyes lehordása
- tiszta ruha felhordása, válogatása
- szennyes ruha különválogatása szín, anyag szerint
- felügyelet melletti teregetés, előáztatás

- vasalt ruha válogatása, helyrepackolása
- ruharaktár rendezése
- földes áruraktár rendezése
- terítésben való segédkezés étkezések előtt
- konyhai munkálatok során keletkezett hulladékok kezelése

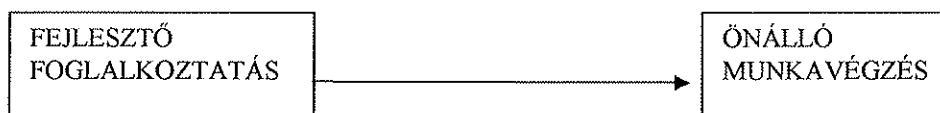
Zöldterület és építési terület előkészítése:

- gereblyezés
- kapálás
- virágültetés
- udvarsepregetés
- manuális gyomtalanítás
- hólapátolás
- sövények, fák gallyazása, nyírása
- fűnyírás utáni kiegészítő feladatok
- virágpalánták, facsemeték gondozása
- komposztálás

A fentiekben felsorolt szolgáltatásokat az ellátottak az intézmény részére hétköznap napi 4 órában végzik. Ezek a szolgáltatások az intézménynek külön bevételt nem jelentenek, de az intézmény működési kiadásait csökkentik.

**7. A fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő személy munkavégzés terén történő továbblépési lehetőségei**

Arra törekszünk, hogy minél több részre osszuk a munkafolyamatokat, mert így tudunk megfelelni a személyre szabott elvárásoknak. Minden embernek, így az intézetben élőknek is különböző képességei, készségei, elképzelései, tervei, céljai vannak. A felnőtt, tartalmas élet feltétele a munkavégzés, mely a megélhetéshez szükséges anyagi javakat és emberi tartást biztosít. Intézetünkben a fejlesztő foglalkoztatás keretein belül lehetővé kell tenni a folyamatos tanulást és fejlődést. Ehhez biztosítjuk az egyes foglalkoztatási formákon belüli egyre jobb teljesítmény elérésének feltételeit, illetve a felkészítést az önálló munkavégzésre.





## 8. A fejlesztő foglalkoztatási támogatás felhasználhatósága

- fejlesztési foglalkoztatási díjra,
- bérjellegű kifizetésekre,
- a foglalkoztatáshoz kapcsolódó személyi és dologi kiadásokra,
- valamint tárgyeszköz-beszerzésekre, beruházásra és munkahelyteremtésre fordíthatja.

### IV.

## ÖSSZEGZÉS

A fejlesztő foglalkoztatás következményeképpen a foglalkoztatásban résztvevők életminősége, az egyéni adottságaik határain belül olyan mértékben változott, hogy megközelítette az egészséges ember életvitelét. A díjazott munka megnövelte az ellátottak önbecsülését és hasznosságtudatát. Keresetüket önmagukra, szobájuk berendezésére, kirándulásokra költhették. A munkavégzés során önállóbbak lettek, fejlődött a felelősségérzetük és egymás iránt nagyobb toleranciát és segítőkészséget mutattak. Gazdagodott az érzelemlágyuk, erősödött az ÉN képük, integrációs kapcsolataik javultak. Izolálódásuk csökkent, tevékenységi köreik kitágultak. Szociális kompetenciáik javultak, személyiségük fejlődést mutat. Megállapíthatjuk, hogy az ellátottak képességeinek, készségeinek megőrzését, fejlesztését a számukra kitűzött célok elérését a fejlesztő foglalkoztatás keretén belül tudjuk megvalósítani a leghatékonyabban.

Körösladány, 2017. február 20.



**Szurgent Zita**  
mb. igazgató





**SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG**  
**BÉKÉS MEGYEI KIRENDELTSÉGE**  
5600 Békéscsaba, Kétegyházi út 2.  
Telefon: 66/441-536, e-mail cím: bekes@szgyf.gov.hu

---

iktatószám: BEMK-SZO-284-8/2017.

**Fenntartói jóváhagyás**

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92/B. § (1) bekezdés c) pontja értelmében a

**Körösladányi Pszichiátriai Betegek Otthona**  
(5516 Körösladány, Nagy M. u. 2. sz.)

**Fejlesztő foglalkoztatás**

**Szakmai programját**

a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Békés Megyei Kirendeltsége a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóságról szóló 316/2012. (XI.13.) Kormányrendelet 4. § (4) bekezdés a) pontjában biztosított hatáskörében eljárva a melléklet szerinti tartalommal jóváhagyja.

Békéscsaba, 2017. február 22.

  
**Gara Ágnes**  
igazgató

